

# Succesfactoren Menselijk Kapitaal bij bouwen en verbouwen:

Hieronder zetten we een aantal succesfactoren op een rij die we na de sessie op het Congres met de deelnemers delen.

## WAAROM menselijk kapitaal inzetten:

- Leiding en vrijwilligers ontlasten, zodat die zich kunnen focussen op de werking zelf.
- Menselijk kapitaal zorgt voor diverse talenten: schenkingen, renteloze leningen, materialen, kennis van subsidies, lotenleningen, crowdfunding, ...
- Door meerdere mensen te betrekken is er meer draagkracht om een project te vervolledigen. Het is ook een extra troef als het eens wat minder vlot loopt. In groep vind je steun bij elkaar.....

Conclusie: Sterk menselijk kapitaal zorgt voor een sterkere jeugdwerking met meer leden.

## Op WIE kunnen we bouwen?

- Het jeugdwerk heeft een grote troef: een uitgebreid (vaak onaangeboord) netwerk
- Zorg voor continuïteit: bouwgroep / vzw met ouders, sympathisanten, oud-leiding
- Kijk ook verder dan je eigen vereniging. Er zijn altijd enthousiastelingen:
  - Goede contacten met **jeugddienst en gemeentediensten**
  - Veel **partners** bij betrekken: parochie, school, gemeente, overheid, burens, zelfstandigen uit de gemeente of achterban, sponsors, atechnische scholen ...
  - Zoek **een architect** met banden in het jeugdwerk
- Ieder zijn talent (financieel, administratief, technisch, communicatie, werfopvolging, enz.)

## HOE gaan we dit netwerk maximaal benutten?

1. De Basis: **een actieve kerngroep of eerder formeel een vzw**
2. **Werk met werkgroepen:** praktische bouw, communicatie, evenementen, uitbating, financiële gedeelte...
3. **Duidelijke afspraken, verwachtingen en takenverdeling** maken tussen vrijwilligers, (groeps)leiding en vzw en eventueel beroepskrachten.
4. Kan ook formeel: Bv. Vzw opgericht om de verbouwing te dragen zodat dat niet op schouders van de leiding terechtwam. Bovendien zorgt dit ook voor **een minder vrijblijvend engagement** bij vrijwilligers wat het verloop tijdens een bouwproces ten goede komt.
  - De belangrijkste speler is de RvB van vzw. Die neemt de coördinatie van de vzw en bouw op en later verhuur en onderhoud van het gebouw.
  - Er is een AV met oud-leiding, en de huidige leidingsploeg wordt regelmatig geïnformeerd en erbij betrokken. De leidingsploeg richtte ook een werkgroep Financiële Acties op.
5. Maak er een **hecht team** van.
  - Werken + fun (catering enz.) is belangrijk!
  - **Vier ook je tussentijdse successen!**
  - Werkmomenten in plannen in schoolvakanties, zo meer rekenen op leiding.
6. **Ga bij andere verenigingen kijken** hoe ze hoe hebben gedaan. Blijf niet aan de vergadertafel zitten.
7. **Vertrek vanuit de noden van de leigingsploeg** en giet die in een **visienota**: waar naartoe met ons lokaal?
8. De groep bouw moet **link met de leiding, ouders en werking behouden** - > vraagt veel communicatie
9. Goede **open communicatie** met ouders, leiding, leden, directe en ruimere omgeving, sponsors.... Betrek hen **er eerst bij en doe iets met hun inspraak en mening**.
10. **Beslis niet alles alleen. Betrek de jongeren bij bv. de inrichting van je lokaal**
11. **Durf daarentegen soms juist wél in kleine groep te beslissen** om knopen voor de lange termijn door te hakken.
12. **Het bouwproces mag ook niet te lang duren, anders haakt men af.**
13. Denk ook verder dan de bouw zelf: wat nadien? Beheer, verhuur, ...